

# Arbetsmiljöpolicy Arbetskraft Öresund AB

---

På Arbetskraft Öresund AB säljer vi bemanningslösningar inom främst Bygg & Anläggning men även inom angränsande verksamheter så som fastighetsskötsel, grönområdesskötsel och därmed förenlig verksamhet.

Arbetsmiljön i Arbetskraft Öresund AB ska inte utsätta medarbetare för ohälsa eller olycksfall, och arbetsmiljön på vår arbetsplats ska vara god med hänsyn till arbetets natur. Vi klarar de krav på verksamheten som uppställs i lagar och myndigheters föreskrifter. Vi är medvetna om vårt arbetsmiljöansvar och bevakar detta ansvar så att vi med god marginal lever upp till föreskrifter och gällande normer.

En trivsamt och eftersträvt arbetsmiljö är en miljö som är så god att varje medarbetare trivs och utvecklas i sitt arbete. Det är även en miljö som innebär en frånvaro av risker. Därför ska en ärlig och öppen attityd råda på arbetsplatsen, och samtliga medarbetare ska ges möjlighet till påverkan i den egna arbetssituationen. Vi ser en bra och trivsamt arbetsmiljö som en utav förutsättningarna för att vi ska kunna vara produktiva och konkurrenskraftiga, samt ha större möjligheter att rekrytera nya kvalificerade medarbetare.

Företaget ser positivt på utbildning. Kunskap är ett led i att göra oss konkurrenskraftiga på marknaden. I vår bransch är kunskap också en förutsättning för att göra vårt arbete säkert och effektivt.

Chefer och arbetsledare har ansvaret för sådana arbetsmiljö- och yttre miljöfrågor som direkt påverkas av de olika beslut som de tar. I ansvaret ligger att inom sina befogenheter skapa en så god arbetsmiljö och yttre miljö som möjligt, och närmaste högre chef ska informeras när befogenheterna inte räcker.

Även varje medarbetare ska i det dagliga arbetet visa ett personligt ansvar för hälsa och miljö, då det ankommer på var och en att vara uppmärksam på och genast rapportera eventuella risker eller hot mot en god arbetsmiljö och mot den yttre miljön. I varje medarbetares ansvar ingår också att följa de instruktioner och rutiner som är upprättade av arbetsmiljömässiga skäl.

Vid nyinvesteringar, ny- eller ombyggnader eller andra förändringar i verksamheten ska arbetsmiljö- och miljöfrågor diskuteras, riskerna undersökas och konsekvenserna bedömas i samverkan med de anställda. På så vis kan och ska därefter åtgärder vidtas för att i möjligaste mån förebygga negativa effekter och minimera risker på arbetsmiljö och yttre miljö.

Vissa arbetsmiljöproblem kan vara av sådan art att teknisk, medicinsk eller psykosocial expertis behöver anlitas, och i sådant fall ska de nödvändiga åtgärderna vidtas i den mån detta är möjligt.

På företaget ser vi en glad, positiv och engagerad medarbetare som en tillgång. Tillsammans skapar vi ett arbetsklimat där alla kan känna sig trygga, trivas och ha arbetsglädje tillsammans. Därför accepterar Arbetskraft Öresund AB ingen form av diskriminering på grund av den anställdes kön,



## Arbetskraft Öresund AB

Schaktugnsgratan 6, 216 16 Limhamn  
Tel 040-16 73 60 Fax 040-16 73 60  
[www.arbetskraftoresund.se](http://www.arbetskraftoresund.se)



AUKTORISERAT  
BEMANNINGSFÖRETAG

# Arbetsmiljöpolicy Arbetskraft Öresund AB

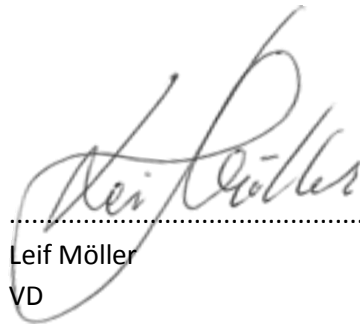
---

könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionshinder, sexuell läggning eller ålder. Företaget kommer att agera omedelbart om sådan uppstår. Alla anställda har ett gemensamt ansvar att behandla varandra med ömsesidig respekt.

På Arbetskraft Öresund AB håller vi begrepp som etik och moral väldigt högt. Detta innebär att företaget fattar beslut med hög moral. Men det innebär också att medarbetare på företaget är lojala mot sin arbetsgivare och inte ser till sin egen vinning framför företagets i utförandet av arbetsuppgifter. Det är varje medarbetares skyldighet att agera för att varje kund ska få eller bibehålla förtroendet för företaget.

Tillsammans bygger vi vårt arbetsklimat!

Limhamn, 2013-12-02



.....  
Leif Möller  
VD